



18. februar 2018

REFERAT FRA GRUPPERÅDSMØDE I 1. GLOSTRUP GRUPPE 6. FEBRUAR 2018

A: Valg af dirigent og referent

Gruppeassistent Niels Aaboe blev valgt som dirigent, og bestyrelsesmedlem Annette Thomsen blev valgt som referent.

Niels konstaterede, at mødet var indkaldt rettidigt.

B: Beretning for 1. Glostrup Gruppe 2017

Formanden refererede fra sin beretning. Det havde været et godt år for gruppen med mange aktiviteter.

Gruppenleder Jakob fremhævede Spejdernes Lejr som årets store oplevelse. Naboskabet med Ulf Jarl havde resulteret i samarbejde med tropsspejderne, som startede efter lejren.

Udvikling af grenlederne bliver der lagt vægt på fra gruppeledernes side.

Beretningen blev godkendt. (Se bilag 1).

C: Fremlæggelse af årsregnskab for det forgangne år til godkendelse

Kasserer Niels gennemgik regnskabet og kunne konstatere, at gruppen har en sund økonomi.

Regnskabet blev godkendt

D: Behandling af indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.

E: Væsentlige beslutninger om gruppens fremtid

Udviklingsplanen 2017/2018 er stadig gældende. (Se bilag 2). En ny plan vil blive udarbejdet på lederdøgnet i april 2018.

Budgettet for 2018 blev gennemgået.

Kontingentet på 510 kr. pr. halvår fortsætter.

Budgettet blev vedtaget.

F: Fastsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer

Bestyrelsen foreslog antallet af bestyrelsesmedlemmer til 3 forældre og 3 ledere. Efter forslag fra de fremmødte ledere blev det ændret til:

3 forældre

4 ledere

1 ung

G: Valg til bestyrelsen

Formand: Pia Gottorp - på valg og blev genvalgt
Kasserer: Niels Vestergaard – ikke på valg
Bestyrelsesmedlem: Pia Skovlund Kedeby – på valg og blev genvalgt
Suppleant: Der er ingen suppleant
Ledere: GL Louise, GA Annette, TL Bo, GA Andreas
Ung: JA Noline

H: Valg af gruppens to repræsentanter til korpsrådet

TL Bo og JA Noline blev valgt som repræsentanter for 1. Glostrup Gruppe.

I: Valg af gruppens fem repræsentanter til Divisionsrådet

Der afholdes Divisionsrådsmøde den 8. april.

GL Jakob, GL Louise, TL Bo, GA Jesper og Margrethe fra Roverne blev valgt som repræsentanter for 1. Glostrup Gruppe.

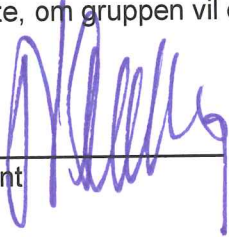
J: Valg af revisor og revisorsuppleant

Revisor Tage Bote genopstiller og blev valgt.

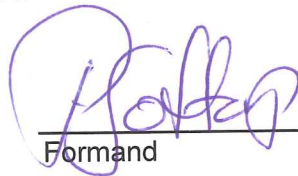
K: Eventuelt

Lederne ønsker at spise sammen efter spejdermødet den første mandag hver måned og spurgte, om gruppen vil dække udgiften hertil. Det blev vedtaget.

Dirigent



Formand



Bilag 1

Formandens beretning 2017, for 1. Glostrup Gruppe

Det er en fornøjelse at være formand for en så velfungerende spejdergruppe og -bestyrelse. Jeg kan kun sige en stor tak til alle de uniformerede og forældre, der har ydet en stor indsats i spejderarbejdet, til stor glæde og gavn for byens børn. Tak fordi I har lagt en stor del af jeres fritid i gruppen, det er jer der har skabt dén succes gruppen er!

I foråret var alle grene afsted på en gruppetur, hvor forældre og søskende også var med. Klanen stod som sædvanligt for planlægningen af nogle super gode udfordringer for alle.

Vi sluttede spejderåret inden sommerferien med et grillmøde for bestyrelse, ledere samt senior-spejdere. Det er en dejlig måde at møde alle på og sige tak for året, der er gået.

Vi gentog succesen med gensynsmøde efter sommerferien, hvor et stort antal spejdere, forældre og søskende mødte op. Vi var så mange, at vi måtte rykke ud i Byparken, hvor alle hyggede sig med medbragt mad til grillene.

Da vi er blevet rigtig mange i gruppen, besluttede vi at ændre juleafslutningen fra at være alle spejdere, forældre og søskende til at holde det grenvis for spejderne.

Spejdermor Vicky Schumann har i december forsøgt sig med juletræssalg. I skrivende stund er det ikke endeligt opgjort, hvor meget der er tjent ind til gruppen. Vicky og hendes familie har lagt utroligt meget arbejde i det. Stor tak til Vicky og hendes familie samt de forældre og spejdere, der stillede deres fritid til rådighed!

Pia Gottorp
Formand

Gruppeledernes beretning 2017

Det går godt i 1. Glostrup. Vi holder et stabilt medlemstal på den rigtige side af 100. Det gør vi, fordi vores ledere hver uge laver nogle sjove, lærerige og udfordrende møder for spejderne. Vi er i den for foreninger uvante situation, at vi har en meget lille udskiftning blandt de frivillige ledere. Det betyder at der er ro og overskud til at træne de nye ledere vi får ind, hvad enten de kommer fra egne rækker eller de er helt nye og aldrig har haft en spejderuniform på før. Ro og overskud betyder også, at der er plads til, at den enkelte leder kan udvikle sig selv i lederrollen. Vi har formodentlig - stadig - landets bedst uddannede ledergruppe og et stærkt fællesskab blandt både børn og voksne.

Fællesskabet på tværs af aldre blev dyrket blandt andet på gruppeturen, hvor også forældre og søskende var inviteret med. Det var en dejlig tur med sjov, leg og samvær.

Årets sommerlejr gik til Sønderborg, hvor vi deltog i danmarkshistoriens største lejr. Næsten 40.000 spejdere, heraf mange fra udlandet, var samlet. I vores underlejr, som vi delte med andre spejder-grupper fra Glostrup og Brøndby havde vi især et godt naboskab med Ulf Jarl fra

Brøndby. Vi har længe haft et godt forhold til Ulf Jarl, og denne lejr, hvor vi var naboer, gjorde kun det forhold bedre. Vores og deres seniorer valgte at lave en fælles seniorlejr i den ene ende af underlejren. Og minier og juniorer havde et improviseret fælles lejrball med dem en aften.

Vi har i ledergruppen talt om, hvordan vi kan vende tilbage til et mere enkelt udeliv, og sommerlejren var en prøveballon. Vi havde f.eks. ladet det store køkkentelt blive hjemme, og vi havde gået alt udstyr igennem, inden vi pakkede for at sikre os, at vi ikke havde for meget med. Da vi evaluerede blev det klart, at vi havde haft brug for alt det vi medbragte og havde manglet .. en dåseåbner! Heldigvis kan sådan en erhverves for små midler, så vi klarede det endda.

På skyggesiden kan nævnes, at Hvissinge spejdercenter er lukket. Det betyder, at vi ikke længere kan være i Hvissinge om sommeren. Det er ærgerligt. Men på den anden side giver det en anden ro at være i vores egen hytte og have og bruge Byparken noget mere.

Vi forsøgte at starte en ny gren, familiespejd for de 0-6 årige. Vi måtte desværre lukke den igen på grund af manglende tilslutning.

Rovere 25+

Roverne er kommet godt i gang som selvstændig gren og har formået at reparere vores skilt samt komme godt i gang med projekt udekøkken. Desuden stod roverne i køkkenet på gruppeturen - og Gitte tog tjansen som madmor på sommerlejren. De kan noget med mad, de unge mennesker. Når ikke de giver den som stjernekokke, laver de projekter i mindre grupper.

Klan 16-24

Klanan er kommet godt i gang efter generationsskiftet. 1. Glostrup har stadig en velfungerende og aktiv klan, der altid er klar til at rykke ud og hjælpe gruppen. F.eks. stod klanan for aktiviteter for alle aldre på gruppeturen, og de har også gæsteoptrådt på spejdermøder og lavet aktiviteter for de mindre spejdere. Det er altid en oplevelse for de yngre, når de store spejdere folder sig ud.

Trop 12-16

Vores trop har været udfordret af, at de største spejdere rykkede op i klanan, samtidig med at der ikke var ret meget oprykning fra junior til trop. Så der skulle ikke meget frafald til, før vi kun havde to tropsspejdere tilbage. Heldigvis har vi fået et rigtig godt tropssamarbejde op at køre med vores venner i Ulf Jarl.

Junior 10-12

Juniorgrenen er vokset gevaldigt, efter en masse minier er rykket op. Møderne i grenen er fokuseret omkring samarbejdet i patruljer og fokus på den enkelte spejders udvikling i det fællesskab, som patruljen udgør. Som altid fylder lejrLiv og spejderfærdigheder en del i juniorgrenen.

Mini 8-10

Minigrenen er lidt mindre, efter en stor del af den rykkede op til junior. Heldigvis rykkede der nogle mikroer op. Der er stadig liv og glade dage hos minierne, og de arbejder især med kammeratskab og basale spejderfærdigheder.



Mikro 6-10

Mikroerne er en glad flok, der sammen med deres ledere udforsker naturen og lærer at være gode kammerater. De er meget ivrige og elsker at hjælpe til.

Louise og Jakob

Bilag 2

1. GLOSTRUP GRUPPE UDVIKLINGSPLAN

DET VI TROR PÅ

Godt spejderarbejde = Minimalt frafald

Flere ledere = Flere spejdere

VISION

Vi har en veluddannet, velforberedt og nærværende ledergruppe med et stort fællesskab, der laver spejderarbejde med formål og kvalitet, der udvikler og skaber ansvarlighed

MÅLET ER

Spejdere nok i hver gren til at vores vision kan udleves

PRIORITERING

1. Ledergruppens trivsel giver spejdertrivsel
2. Uddannelse af ledere giver godt spejderarbejde
3. Ungeinvolvering gennem medbestemmelse og ansvarlighed
4. Spejderoplevelser af høj kvalitet
5. Et synligt symbolsk og kærligt fællesskab
6. Tydeligt og klart kommunikeret strategi, vision og rød tråd

I 2017-2018 UDMØNTER DETTE SIG BLANDT ANDET I FØLGENDE HANDLINGER

- Ad 1 Vi prioriterer lederdøgn, udviklingssamtaler, GAVFLAB-arrangementer og med plads til flere lærings- og udviklingsorienterede arrangementer.
- Ad 2 Ledergruppen på diverse grenleder-, ledelses- og værdikurser i DDS. Øget fokus på intern træning gennem ledelsespipelinen.
- Ad 3 Patruljesystemet udleves igennem at have børn og unge med på råd i planlægningen af program.
- Ad 4 Sommerlejr for mini, junior, trop, klan og rovere på Spejdernes Lejr 2017. Forløb, aktiviteter og oplevelser med formål. Prioritering af den interne træning i rød tråd og halvårsplanlægning. Øget fokus på intern vejledertræning af lederne.
- Ad 5 Vi bærer altid tørklæde, og vi sætter gang i et arbejde omkring, hvordan vi synliggør vores fællesskab.
- Ad 6 Vi vedligeholder gruppens årsplan, hæftet "Velkommen til 1. Glostrup Gruppe", der forklarer årets gang, strategi og spejderarbejdet i gruppen. Lederne modtager "værd at vide som leder i 1. Glostrup".